

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

УПРАВЛІННЯ ОСВІТИ І НАУКИ РІВНЕНСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ
ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ

*Зареєстровано
розпорядженням голови
Волинської
райдержадміністрації
№ 359 від 24.10 2002 р.*

*Заступник голови
адміністрації
Воронін М.С. Зарута*

ЗАТВЕРДЖУЮ

Заступник державного секретаря
Міністерства освіти і науки України

[Підпис] Г.Г.НАУМЕНКО

[Підпис] 2002 року.



с т а т у т

вищого професійного училища № 29

смт. Володимирець

Статут прийнято на загальних зборах колективу ВПУ № 29.

Протокол № 4 від 10 грудня 2001 року.

I. Загальні положення

1.1. Вище професійне училище № 29 смт. Володимирець Рівненської області (надалі ВПУ) є професійно-технічним навчальним закладом третього атестаційного рівня, що здійснює підготовку робітників високого рівня кваліфікації з технологічно складних, наукоємких професій та спеціальностей або робітників, діяльність яких пов'язана зі складною організацією праці, як правило, з числа випускників загальноосвітніх шкіл. ВПУ може здійснювати перепідготовку та підвищення кваліфікації працюючих робітників і незайнятого населення.

1.2. Головним завданням ВПУ є забезпечення права громадян України на професійне навчання відповідно до їх покликань, інтересів і здібностей з метою задоволення потреб економіки країни у кваліфікованих і конкурентноспроможних на ринку праці робітниках та молодших спеціалістів.

Основними повноваженнями і напрямками діяльності ВПУ є:

- а) організація навчально-виховного процесу, обрання форм та методів навчання;
- б) навчально-виробнича, навчально-виховна, навчально-методична, фінансово – господарська та виробничо-комерційна діяльність;
- в) розроблення робочих навчальних планів і програм на основі типових навчальних планів і програм, визначення регіонального компоненту змісту професійно – технічної освіти, які затверджуються в установленому порядку;
- г) розроблення правил прийому учнів, слухачів до ВПУ на основі типових правил прийому;
- д) формування разом з місцевими органами управління професійно – технічною освітою планів прийому учнів, слухачів з урахуванням державного замовлення, потреб ринку праці та потреб громадян у професійно – технічній освіті і замовлень підприємств, установ, організацій;
- е) організація харчування, матеріальне забезпечення та побутове обслуговування учнів, слухачів;
- є) атестація педагогічних працівників;
- ж) організація підвищення кваліфікації, стажування педагогічних працівників на підприємствах, в установах, організаціях;
- з) здійснення професійного навчання незайнятого населення;
- и) організація виробничого навчання учнів, слухачів на виробництві та у сфері послуг;
- і) створення належних умов з охорони праці учнів, слухачів, працівників;
- ї) матеріально – технічне забезпечення навчально-виховного процесу;
- й) визначення структури і штатного розпису з урахуванням встановленого фонду заробітної плати;
- к) забезпечення належної якості професійно-технічного навчання та виховання учнів, слухачів.

1.3. ВПУ у своїй діяльності керується Конституцією України, Законами України “Про освіту”, “Про професійно-технічну освіту”, “Про загальну середню освіту”, Положенням про професійно-технічний навчальний заклад, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 05.08.1998 р. № 1240, Положенням про ступеневу професійно-технічну освіту, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 03.06.1999 р. № 956, Положенням про вище професійне училище та центр професійно-технічної освіти, затвердженим наказом Міністерства

освіти і науки України від 20 червня 2000 року № 225, рішеннями Міністерства освіти і науки України, яке є його засновником, іншим законодавством України, а також цим статутом.

1.4. Акредитоване ВПУ може присвоювати випускникам третього ступеня професійно-технічної освіти, які завершили повний курс навчання, освітньо-кваліфікаційний рівень “молодший спеціаліст”. Присвоєння освітньо-кваліфікаційного рівня “молодший спеціаліст” може здійснюватись тільки за напрямками, за якими проводиться підготовка робітників високого рівня кваліфікації.

1.5. ВПУ створено наказом Міністерства освіти і науки України від 28.11.2001 року, № 771 шляхом реорганізації ПТУ № 29. ВПУ є правонаступником ПТУ № 29.

1.6. ВПУ знаходиться за адресою: 34300, м. Володимирець Рівненської області, вул. Київська, 49.

1.7. ВПУ є юридичною особою, має самостійний баланс, розрахунки в установах банків, штамп, печатку із зображенням Державного Герба України і своїм найменуванням.

1.8. ВПУ діє на підставі статуту, що розробляється відповідно до Законів України “Про освіту”, “Про професійно-технічну освіту”, Положення про професійно-технічний навчальний заклад, інших законодавчих і нормативно-правових актів та Положення про вище професійне училище та центр професійно-технічної освіти. Статут ВПУ підлягає реєстрації в установленому порядку.

Міністерство освіти і науки України затверджує статут, здійснює контроль за його дотриманням та приймає відповідні рішення в разі його порушення.

Трудовий розпорядок у ВПУ визначається правилами внутрішнього розпорядку розробленими на основі законодавства України. Статут вступає в силу з моменту його затвердження.

1.9. ВПУ розпочинає свою освітню діяльність за наявності ліцензії на право надання освіти відповідного освітньо-кваліфікаційного рівня.

1.10. ВПУ може мати відділення, філії, навчально-виробничі, навчально-комерційні, соціально – культурні, спортивно – оздоровчі та інші підрозділи та утворювати з юридичними особами комплекси, входити до асоціацій та інших об'єднань юридичних осіб.

1.11. Рішення про реорганізацію або ліквідацію ВПУ приймає Міністерство освіти і науки України.

II. Навчально-виробничий процес

2.1. Навчально-виробничий процес в ВПУ ґрунтується на принципах гуманістичної особистісно-орієнтованої педагогіки, демократизму, незалежності від політичних, громадських і релігійних об'єднань, спільній діяльності педагогічних працівників та учнів, батьків, колективів підприємств.

2.2. Навчальний процес у ВПУ здійснюється відповідно до Положення про ступеневу професійно-технічну освіту, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 03.06.1999 р. № 956, Положення про організацію навчально-виробничого процесу в професійно-технічних навчальних закладах, затвердженого наказом Міністерства освіти України від 18 травня 1998 року № 181 та зареєстрованого у Мін'юсті України від 16.07.98 р. № 460/2900 (із змінами та доповненнями), порядку надання робочих місць для проходження учнями, слухачами професійно-технічних навчальних закладів виробничого навчання та

виробничої практики, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 07.06.99 р. № 992 та інших нормативно-правових актів у галузі професійно-технічної освіти.

2.3. ВПУ самостійно обирає форми та методи організації навчально-виробничого процесу, а педагогічні працівники самостійно, з урахуванням положень загальної педагогіки, визначають засоби, методи навчання та виховання учнів. Поряд з уроками практикуються лекційні та семінарські заняття, співбесіди, практикуми, самостійні дослідні та лабораторно-практичні роботи, курси на основі інформаційних технологій, інші форми активного оволодіння знаннями, уміннями та навичками.

2.4. Зміст навчально-виробничого процесу та термін навчання у ВПУ визначаються навчальними планами і програмами, які розробило ВПУ спільно з підприємствами-замовниками на основі типових навчальних планів і програм, а також, вимог державних стандартів професійно-технічної освіти. Навчальні плани з підготовки на третьому ступені за освітньо-кваліфікаційними рівнями "кваліфікований робітник" та "молодший спеціаліст" затверджуються Міністерством освіти і науки України, інші - управлінням освіти і науки Рівненської обласної держадміністрації.

2.5. У ВПУ здійснюється ступеневе професійно-технічне навчання учнів, слухачів за відповідними рівнями кваліфікації і складністю професії.

Кожний ступінь навчання у ВПУ має бути теоретично і практично завершеним і підтверджується присвоєнням учням, слухачам робітничої кваліфікації згідно з набутими професійними знаннями, уміннями і навичками.

Випускникові ВПУ, який успішно пройшов кваліфікаційну атестацію, присвоюється кваліфікація з набутої професії відповідного розряду (категорії) – "кваліфікований робітник" та видається диплом встановленого зразка.

Випускникові ВПУ, який закінчив відповідний курс в акредитованому ВПУ певного рівня акредитації, присвоюється освітньо-кваліфікаційний рівень "молодший спеціаліст" та видається диплом встановленого зразка.

2.6. Прийом громадян до ВПУ здійснюється відповідно до державного замовлення та угод з юридичними і фізичними особами в межах ліцензованого обсягу, у порядку встановленому навчальним закладом на підставі Типових правил прийому до професійно-технічних навчальних закладів України, затверджених наказом Міністерства освіти України від 28.05.1998 р. № 191 та зареєстрованих в Міністерстві юстиції України 15.06.1998 р. за № 381/2821.

На третій ступінь професійно-технічної освіти зараховуються на основі конкурсного відбору особи з числа кращих щодо оволодіння професією учнів, слухачів ВПУ, які завершили навчання на другому ступені професійно-технічної освіти й мають повну загальну середню освіту.

2.7. На третій ступінь професійно-технічної освіти можуть прийматися випускники інших професійно-технічних навчальних закладів, працюючі робітники, особи з числа незайнятого населення, які завершили навчання на другому ступені і мають необхідний рівень кваліфікації з відповідної професії, повну загальну середню освіту та витримали конкурсний відбір.

2.8. Особи, які виявили бажання навчатися на третьому ступені професійно-технічної освіти, подають керівнику ВПУ відповідну заяву.

2.9. Керівник ВПУ з метою проведення відбору осіб для навчання на третьому ступені професійно-технічної освіти створює конкурсну комісію та визначає порядок її роботи.

2.10. Конкурсний відбір осіб на третій ступінь професійно-технічної освіти здійснюється за критеріями, які визначаються ВПУ за погодженням із місцевим органом управління професійно-технічною освітою і в основі яких мають бути: здібність, старанність, прагнення та здатність до продуктивної праці, високий рівень навчальних досягнень на другому ступені професійно-технічної освіти з урахуванням виконання учнем, слухачем правил внутрішнього розпорядку та вимог статуту ВПУ.

2.11. Результати конкурсного відбору оформляються протоколом конкурсної комісії і затверджуються наказом керівника ВПУ.

2.12. У процесі навчання та в позаурочний час учні, слухачі ВПУ надають послуги населенню, виготовляють продукцію, товари народного споживання, що реалізуються в установленому порядку.

2.13. Учні, які мають базову загальну середню освіту, можуть одночасно з одержанням професії здобувати повну загальну середню освіту у ВПУ або в іншому навчальному закладі.

Учні, які з певних причин не можуть одночасно з одержанням професії здобувати повну загальну середню освіту, або не мають базової загальної середньої освіти, а також ті, які потребують соціальної допомоги і реабілітації можуть здобувати лише робітничу кваліфікацію.

2.14. Професійно – технічна освіта здійснюється за денною, вечірньою (змінною) формами навчання з відривом і без відриву від виробництва та в окремих випадках за індивідуальними навчальними планами.

2.15. Навчальний рік у ВПУ розпочинається, як правило, 1-го вересня і завершується в терміни, встановлені робочими навчальними планами.

Для деяких категорій учнів, слухачів, а також під час організації перепідготовки робітників і підвищення їх кваліфікації заняття розпочинаються з урахуванням укомплектування навчальних груп, або в терміни, погоджені із замовниками кадрів.

Для учнів, які навчаються понад 10 місяців, встановлюються канікули загальною тривалістю 11 тижнів, як правило: 2 - у зимовий та 9 - у літній періоди.

2.16. Відволікання учнів, слухачів за рахунок навчального часу на роботу і здійснення заходів, не пов'язаних з процесом навчання, забороняється. крім випадків, передбачених рішенням Кабінету Міністрів України.

2.17. Навчальний час учня, слухача визначається обліковими одиницями часу, передбаченого для виконання навчальних програм професійно-технічної освіти.

Обліковими одиницями навчального часу є:

- академічна година тривалістю 45 хвилин;
- урок виробничого навчання, тривалість якого не перевищує 6 академічних годин;
- навчальний день, тривалість якого не перевищує 8 академічних годин;
- навчальний тиждень, тривалість якого не перевищує 36 академічних годин;
- навчальний семестр, тривалість якого визначається навчальним планом;
- навчальний рік, тривалість якого не перевищує 40 навчальних тижнів.

Навчальний (робочий) час учня, слухача в період проходження виробничої та передвипускної (переддипломної) практики встановлюється в залежності від режиму роботи підприємства, установи, організації згідно з законодавством України.

2.18. Навчальні групи у ВПУ комплектуються чисельністю 25-30 чоловік, а на третьому ступені професійно-технічної освіти -12-15 чоловік.

Виробниче навчання проводиться в групах чисельністю 12-15 чол., а на третьому ступені - 6-8 чоловік.

У разі організації перепідготовки та підвищення кваліфікації робітників та молодших спеціалістів за угодами з юридичними та фізичними особами ВПУ може установлювати чисельність учнів, слухачів у навчальних групах нижчу за нормативну.

2.19. Знання, уміння та навички учнів, слухачів ВПУ оцінюються за 12-бальною шкалою і заносяться до журналів теоретичного та виробничого навчання. Поведінка учня оцінюється, як зразкова, задовільна або незадовільна.

2.20. Кількість екзаменів і заліків, курсових проектів з навчальних предметів і виробничого навчання, термін їх проведення чи виконання встановлюється навчальними планами.

З метою визначення рівня професійної кваліфікації на окремих етапах професійного навчання проводиться поетапна атестація учнів, за наслідками якої присвоюється відповідна кваліфікація (розряд, категорія).

Особи, які з різних причин не завершили повного курсу навчання, але за результатами поетапної атестації здобули відповідну кваліфікацію, мають право на достроковий випуск і одержання свідоцтва про присвоєння (підвищення) робітничої кваліфікації встановленого зразка.

Навчання у ВПУ завершується кваліфікаційною атестацією. Кваліфікаційна атестація та присвоєння кваліфікації здійснюється відповідно до Положення про порядок кваліфікаційної атестації та присвоєння кваліфікації особам, які здобувають професійно-технічну освіту, затвердженого наказом Міністерства праці та соціальної політики України і Міністерства освіти України від 31.12.98 р. № 201/469 та зареєстрованого у Мін'юсті України 01.03.99 за № 124/3417 та відповідно до Положення про ступеневу професійно-технічну освіту.

До складання державних випускних кваліфікаційних іспитів або захисту дипломних робіт, проектів допускаються учні, слухачі, які закінчили повний курс навчання, мають підсумкові оцінки не нижче середнього рівня навчальних успіхів з усіх навчальних предметів, виробничого навчання та практики, виконали кваліфікаційні пробні роботи.

2.21. Особам, які завершили навчання на другому чи третьому ступенях професійно-технічної освіти, успішно пройшли кваліфікаційну атестацію, присвоюється кваліфікація "кваліфікований робітник" з набутої професії відповідного розряду (категорії) та, за умови закінчення відповідного курсу навчання на третьому ступені професійно-технічної освіти в акредитованому з окремих напрямів (спеціальностей) ВПУ - кваліфікація "молодший спеціаліст" і видаються дипломи, зразки яких затверджуються Кабінетом Міністрів України.

Особи, які мають не менше як 75 відсотків навчальних досягнень високого (IV) рівня (10, 11, 12 балів) з усіх навчальних дисциплін та практичної підготовки та достатнього (III) рівня (не нижче 8 балів) з інших дисциплін, і за результатами державної кваліфікаційної атестації мають високий (IV) рівень (10, 11, 12 балів), зразкову поведінку, отримують документи про професійно-технічну освіту встановленого зразка з відзнакою.

2.22. Особам ВПУ, які не закінчили повного курсу навчання, але за результатами кваліфікаційної атестації їм присвоєно робітничу професійну кваліфікацію, та учням, слухачам, які пройшли курсове чи індивідуальне навчання, видається свідоцтво про присвоєння (підвищення) робітничої кваліфікації.

Особам, які не закінчили повного курсу навчання і не пройшли кваліфікаційної атестації, видається довідка встановленого зразка.

2.23. Випускникам, які навчалися з професій, пов'язаних з роботами на об'єктах з підвищеною небезпекою праці, що перебувають під наглядом спеціально-уповноважених державних органів, разом з дипломом видається посвідчення про допуск до роботи на цих об'єктах.

2.24. Випускникам ВПУ, які здобули повну загальну середню освіту, видається документ державного зразка про отримання повної загальної середньої освіти.

За зразкове ставлення до навчання й виняткові його результати випускникові училища, який здобув повну загальну середню освіту, може присуджуватися в установленому порядку золота медаль "За особливі успіхи у навчанні" або срібна медаль "За успіхи у навчанні".

2.25. Організація навчально-виробничого процесу в ВПУ здійснюється відповідно до Положення про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах, затвердженого наказом Міністерства освіти України від 18.05.98 р. № 181.

Науково-методичне забезпечення навчального процесу у ВПУ здійснює методична служба, яка включає педагогічну та науково-методичну ради, предметні, циклові, методичні комісії та інші об'єднання педагогічних працівників.

2.26. Мова навчання у ВПУ українська відповідно до вимог Конституції України, законодавства України про мови.

ІІІ. Статус учнів (слухачів) ВПУ.

3.1. Учні ВПУ – це випускники основної чи старшої загальноосвітньої школи або особи, які завершили повний курс навчання на другому ступені професійно-технічної освіти, зараховані до цього навчального закладу на навчання за програмами ступеневої професійно-технічної освіти.

3.2. Слухачі ВПУ – це особи, зараховані до цього навчального закладу на навчання за програмами курсової підготовки, перепідготовки чи підвищення кваліфікації.

3.3. Учні ВПУ мають право продовжувати навчання на третьому ступені професійно-технічної освіти на основі одержаної раніше кваліфікації з відповідної професії та за результатами конкурсного відбору.

3.4. Права і обов'язки учнів (слухачів) ВПУ визначаються законодавством України та цим статутом.

3.5. Учні, слухачі ВПУ мають право на :

- а) належні умови навчання за обраною професією;
- б) матеріальне забезпечення в період навчання на умовах і в порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України;
- в) навчання професії за індивідуальною програмою;
- г) безоплатне користування навчально-виробничою, культурно-спортивною, побутовою, оздоровчою базами навчального закладу;
- д) матеріальну допомогу;
- е) оплату праці під час виробничого навчання і практики згідно з законодавством;
- є) безоплатне медичне обслуговування, користування засобами лікування, профілактики захворювань та зміцнення здоров'я;

ж) щотижневий відпочинок і канікули протягом навчального року та після його закінчення;

з) безоплатне оволодіння іншою професією у разі хвороби, що не дає змоги продовжувати навчання за обраною професією;

и) додаткову відпустку за місцем роботи, скорочений час та інші пільги, передбачені законодавством для осіб, які поєднують роботу з навчанням;

і) продовження освіти за професією, спеціальністю на основі одержаного освітньо-кваліфікаційного рівня, здобуття додаткової освіти відповідно до укладеної з навчальним закладом угоди;

ї) направлення на навчання, стажування до інших навчальних закладів, у тому числі за кордон;

й) участь у науково-дослідній, дослідно-конструкторській та інших видах наукової діяльності, конференціях, олімпіадах, виставках, конкурсах;

к) особисту або через своїх представників участь у громадському самоврядуванні, в обговоренні і вирішенні питань удосконалення навчально-виховного процесу, науково-дослідної роботи, одержання стипендій, організації дозвілля, побуту тощо;

л) участь в об'єднанні громадян;

м) безпечні і нешкідливі умови навчання та праці;

н) захист від будь-яких форм експлуатації, фізичного та психічного насильства, від дій педагогічних та інших працівників, які порушують права або принижують їх честь та гідність.

3.6. Учні, слухачі ВПУ зобов'язані:

а) дотримуватись законодавства України, моральних, етичних норм;

б) виконувати вимоги навчальних програм і системи контролю знань, умінь, навичок;

в) систематично і досконало оволодівати знаннями, практичними навичками, професійною майстерністю, підвищувати загальний культурний та громадянський рівень;

г) відвідувати заняття, в тому числі й за індивідуальним графіком;

д) дотримуватись вимог статуту ВПУ, правил внутрішнього розпорядку;

е) виконувати під час проходження виробничої практики вимоги нормативно-правових актів, які регулюють працю робітників відповідних підприємств, установ, організацій;

є) дотримуватись правил охорони праці та техніки безпеки під час практичного навчання і виробничої практики;

ж) бережно ставитись до обладнання, засобів навчання, що використовуються в навчально-виробничому і навчально-виховному процесі.

3.7. Збитки, що навмисно заподіяні учнями, слухачами ВПУ підприємству, установі, організації, тощо, відшкодовуються ними особисто або за рахунок їх батьків (опікунів) відповідно до законодавства України.

3.8. За невиконання обов'язків і систематичне порушення статуту ВПУ, правил внутрішнього розпорядку ВПУ, незадовільну успішність та поведінку до учня, слухача застосовуються такі заходи впливу, як попередження, догана, відрахування з навчального закладу.

Порядок накладення дисциплінарного стягнення, відрахування з ВПУ визначається його статутом та правилами внутрішнього розпорядку.

3.9. Учень, слухач може бути відрахований з ВПУ за:

а) власним бажанням;

б) незадовільну успішність, поведінку;

- в) невиконання вимог навчального плану та навчальних програм;
- г) вироком суду, що набрав чинності;
- д) грубі порушення навчальної дисципліни або правил внутрішнього розпорядку ВПУ.

Учень, слухач при відрахуванні з ВПУ може бути атестований за досягнутим рівнем кваліфікації.

3.10. За досягнення високих результатів у навчанні та в оволодінні професією, спеціальністю, за активну участь у виробничій діяльності та за інші досягнення застосовуються форми морального та матеріального заохочення учнів, слухачів:

- а) оголошення усної подяки на загальноучилищній лінійці;
- б) оголошення подяки в наказі директора ВПУ з письмовим повідомленням батьків (опікунів);
- в) нагородження Похвальною грамотою, Дипломом, Похвальним листом;
- г) нагородження премією, цінним подарунком.

Для матеріального заохочення учнів, слухачів у ВПУ створюються в установленому порядку фонди матеріального заохочення, які формуються за рахунок коштів бюджету, доходів від виробничої діяльності та залучення коштів підприємств, установ, організацій, громадян.

3.11. Час навчання у ВПУ зараховується до трудового стажу учня, слухача, у тому числі до безперервного і до стажу роботи за спеціальністю, що дає право на пільги, встановлені для відповідної категорії працівників, якщо перерва між днем закінчення навчання і днем зарахування на роботу за одержаною професією не перевищує трьох місяців.

Випускникам ВПУ денної форми навчання, які навчалися 10 і більше місяців, надається оплачувана відпустка підприємством, установою, організацією протягом перших трьох місяців роботи в ньому. Тривалість щорічної основної відпустки випускників віком до 18-ти років становить 31 календарний день, випускників віком понад 18 років – відповідно до встановленої відпустки на підприємстві для робітників відповідної професії, спеціальності, посади.

Випускникам, які навчалися за денною формою навчання менш ніж 10 місяців, час навчання зараховується до трудового стажу, що дає право на щорічну основну відпустку.

Випускникам, які навчалися за державним замовленням, держава гарантує надання першого робочого місця відповідно до одержаної професії згідно з законодавством.

Інші питання соціального захисту учнів, слухачів ВПУ регулюються законодавством України.

3.12. Учням ВПУ видається учнівський квиток встановленого зразка.

IV. Кадри ВПУ.

4.1. Перелік посад педагогічних працівників ВПУ, їх права, обов'язки, відповідальність та соціальні гарантії визначені Законами України "Про освіту", "Про професійно-технічну освіту", Положенням про професійно-технічний навчальний заклад та іншим законодавством України.

4.2. ВПУ може залучати до педагогічної роботи на третьому ступені професійно-технічної освіти спеціалістів виробництва, науково-педагогічних

працівників вищих навчальних закладів, науковців на умовах сумісництва чи погодинної оплати праці у встановленому законодавством України порядку.

4.3. Навчання на третьому ступені ВПУ здійснюють, як правило, викладачі першої та вищої категорії, старші викладачі, викладачі-методисти, майстри виробничого навчання першої категорії.

4.4. Вимоги до педагогічних працівників ВПУ визначаються кваліфікаційними характеристиками, що затверджуються в установленому порядку. Рівень професійної кваліфікації педагогічних працівників, які забезпечують професійно-практичну підготовку, має бути, як правило, вищий від встановленого навчальним планом.

4.5. Для визначення відповідності педагогічних працівників ВПУ займаним посадам, рівня їх кваліфікації проводиться атестація в порядку, визначеному в Типовому положенні про атестацію педагогічних працівників України, затвердженому наказом Міністерства освіти України від 20.08.93 р. № 310 та зареєстрованого у Мін'юсті України 2.12.93 за № 176.

Рішення атестаційної комісії є підставою для присвоєння педагогічному працівникові відповідної категорії, педагогічного звання або звільнення його з роботи у порядку, передбаченому законодавством України.

4.6. Педагогічні працівники ВПУ мають право на:

а) належні умови та оплату праці відповідно до її кількості та якості, кінцевих результатів та законодавства;

б) щорічну основну відпустку тривалістю не менш 42 календарних днів у порядку, затвердженому Кабінетом Міністрів України;

в) пенсію за вислугу років при наявності стажу безперервної педагогічної роботи не менше ніж 25 років;

г) матеріальне, житлово-побутове, медичне та соціальне забезпечення відповідно до встановлених норм і пільг;

д) користування навчально-виробничою, культурно-спортивною, побутовою та оздоровчою базою училища відповідно до її призначення;

ж) підвищення кваліфікації та перепідготовку;

з) захист професійної честі та гідності;

и) участь у громадському самоврядуванні, обговоренні основних питань діяльності училища, а також його структурних підрозділів і внесення пропозицій адміністрації навчально-виховного закладу;

4.7. Працівники ВПУ зобов'язані:

а) постійно підвищувати професійний рівень, педагогічну майстерність, загальну культуру;

б) настановленням і особистим прикладом утверджувати повагу до принципів загально-людської моралі;

в) сприяти зростанню престижу ВПУ;

г) дбайливо ставитись до майна ВПУ;

д) дотримуватись технологічної дисципліни, вимог до охорони праці, безпеки праці та виробничої санітарії;

ж) виконувати вимоги статуту та правила внутрішнього розпорядку.

4.8. Приймає на роботу та звільняє з роботи педагогічних працівників ВПУ директор.

Педагогічні працівники ВПУ приймаються на роботу шляхом укладання трудового договору, в тому числі за контрактом.

На посади педагогічних працівників у ВПУ можуть призначатися особи, які мають відповідну вищу освіту та професійно-педагогічну підготовку, моральні

якості і фізичний стан яких дають змогу виконувати обов'язки педагогічного працівника, а також фахівці виробництва, сфери послуг, які мають відповідну вищу освіту і в подальшому отримують психолого-педагогічну підготовку.

4.9. Педагогічні працівники ВПУ несуть дисциплінарну, адміністративну, кримінальну відповідальність згідно з законодавством України.

V. Управління ВПУ.

5.1. Управління ВПУ здійснюється Міністерством освіти і науки України та управлінням освіти і науки Рівненської обласної державної адміністрації.

ВПУ виконує рішення інших центральних та місцевих органів виконавчої влади, що не суперечить законодавству України та в межах їх повноважень.

5.2. Керівництво діяльністю державного ВПУ здійснює директор, якого призначає Міністерство освіти і науки України.

Директором державного ВПУ призначається особа, яка має стаж керівної роботи у професійно-технічному навчальному закладі, за результатами конкурсу шляхом укладення з нею трудового договору (контракту) Міністерством освіти і науки України. Призначення директора на посаду та звільнення з неї здійснюється відповідно до Положення "Про порядок наймання та звільнення керівників закладів освіти, що є у державній власності", затвердженого наказом Міносвіти від 27.04.93 №116.

5.3. Директор ВПУ :

а) організовує навчально-виробничий, навчально-виховний процес, забезпечує створення необхідних умов для підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації робітників;

б) діє від імені навчального закладу, представляє його в усіх установах, організаціях, підприємствах, відкриває рахунки в банках;

в) в установленому порядку персонально відповідає за результати діяльності ВПУ;

г) приймає на посади та звільняє з посад працівників закладу, затверджує відповідно до кваліфікаційних характеристик їхні посадові обов'язки, формує педагогічний колектив;

д) створює необхідні умови для методичної роботи та творчості педагогічних працівників, учнів і слухачів, використання і впровадження ними прогресивних форм і методів навчання, розвитку інноваційної діяльності, проведення педагогічних експериментів;

е) видає в межах своєї компетенції накази і розпорядження, заохочує працівників, учнів і слухачів та застосовує до них передбачені законодавством стягнення;

є) затверджує в межах наявного фонду заробітної плати штатний розпис і чисельність працівників ВПУ;

ж) встановлює премії і доплати до посадових окладів і ставок заробітної плати працівників ВПУ за конкретні результати праці;

з) забезпечує безпечні і нешкідливі умови навчання, праці і виховання;

и) щорічно звітує про результати роботи перед загальними зборами колективу ВПУ.

Органи державної виконавчої влади в галузі професійно-технічної освіти можуть делегувати директору ВПУ й інші повноваження, що визначаються контрактом.

5.4. Вищим колегіальним органом громадського самоврядування ВПУ є загальні збори колективу ВПУ, які правомочні приймати рішення у межах своїх повноважень за участю не менш як двох третин від кількості працівників.

5.5. Загальні збори уповноважені:

- приймати статут ВПУ та вносити пропозиції щодо змін та доповнень до нього;

- брати участь у визначенні основних напрямків діяльності та розвитку ВПУ, підвищення якості і ефективності підготовки робітничих кадрів, залучення додаткових коштів та зміцнення матеріально-технічної бази ВПУ;

- вносити пропозиції щодо представників до складу конкурсних комісій при заміщенні вакантної посади директора ВПУ;

- обговорювати правила внутрішнього розпорядку та вносити відповідні пропозиції;

- обирати комісію з трудових спорів;

- заслуховувати щорічний звіт директора;

- приймати колективну угоду.

5.6. Загальні збори колективу ВПУ скликаються не менш одного разу на рік.

5.7. Рішення загальних зборів трудового колективу ВПУ вважається прийнятим, якщо за нього проголосувало більше половини присутніх на них.

Рішення загальних зборів трудового колективу ВПУ носить дорадчий характер.

5.8. Наказом директора створюється педагогічна рада, яка розглядає питання організації та здійснення навчально-виробничого процесу, головою якої є директор ВПУ.

5.9. У ВПУ забезпечується ведення діловодства в установленому порядку, звітність за результатами своєї діяльності, подання у визначені органи і встановлені терміни статистичні та інші передбачені відомості.

VI. Фінансування та матеріально – технічна база ВПУ.

6.1. Порядок фінансування та матеріально-технічного забезпечення ВПУ визначається Законом України “Про професійно-технічну освіту” та іншими законодавчими і нормативно-правовими актами України.

Фінансування ВПУ в межах обсягів державного замовлення здійснюється за рахунок коштів Державного бюджету України на нормативній основі.

ВПУ є неприбутковою організацією.

6.2. Обсяги бюджетного фінансування ВПУ не можуть зменшуватися або припинятися за наявності інших джерел фінансування.

6.3. Додаткові джерела фінансування визначаються Законами України “Про освіту”, “Про професійно-технічну освіту”, іншим законодавством України.

6.4. Додатковими джерелами фінансування є:

- професійна підготовка понад державне замовлення, курсова підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації робітників відповідно до укладених договорів з юридичними та фізичними особами;
- плата за надання додаткових освітніх послуг;
- доходи: від реалізації продукції навчально-виробничих майстерень, підприємств, цехів і господарств;
- від надання в оренду приміщень, споруд, обладнання (із дозволу Міністерства освіти і науки України);
- дотації з місцевих бюджетів;
- кредити і позики банків, дивіденди від цінних паперів та доходи від розміщення на депозитних вкладах тимчасово вільних позабюджетних коштів;
- валютні надходження;
- добровільні грошові внески, матеріальні цінності, одержані від підприємств, установ, організацій, окремих громадян;
- інші кошти, що отримані ВПУ за надання платних послуг, перелік яких затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 20.01.97 № 38 "Про затвердження переліку платних послуг, які можуть надаватися державними навчальними закладами".

6.5. Кошти, матеріальні цінності та нематеріальні активи, що надходять безкоштовно у вигляді безповоротної фінансової допомоги або добровільних пожертвувань юридичних і фізичних осіб на здійснення статутної діяльності або від здійснення статутної діяльності, не вважаються прибутком і не оподатковуються.

6.6. Не використані в поточному році бюджетні та позабюджетні кошти не можуть бути вилучені з рахунку ВПУ, крім випадків, передбачених законодавством.

6.7. Первинна професійно-технічна освіта за державним замовленням у ВПУ здійснюється безкоштовно за рахунок коштів Державного бюджету України на нормативній основі.

Підготовка робітничих кадрів та молодших спеціалістів понад державне замовлення, а також їх перепідготовка та підвищення кваліфікації здійснюються в межах ліцензованого обсягу, відповідно до угод з юридичними та фізичними особами згідно з правилами прийому за рахунок коштів юридичних і фізичних осіб.

6.8. П'ятдесят відсотків заробітної плати, нарахованої за час виробничого навчання і виробничої практики учням, слухачами ВПУ, які отримують стипендію і харчування, може бути направлено на рахунок ВПУ для здійснення його статутної діяльності, зміцнення навчально-матеріальної бази, на соціальний захист учнів, проведення культурно-масової і фізкультурно-спортивної роботи.

6.9. Для забезпечення підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації робітничих кадрів та молодших спеціалістів ВПУ має:

- навчальний корпус загальною площею 2342,9 кв.м., де знаходяться навчальні кабінети та лабораторії обладнані відповідними засобами навчання;
- навчально-виробничі майстерні загальною площею 1579 кв.м., обладнані необхідною навчальною технікою, верстатами, машинами та іншими засобами навчання;
- спортивний та актовий зал, бібліотеку, їдальню на 150 місць;
- гуртожиток загальною площею 3774 кв.м. на 360 місць.

Приміщення і споруди ВПУ обладнані відповідно до діючих нормативів та санітарних норм та експлуатуються згідно вимог охорони праці, правил пожежної безпеки і санітарно-гігієнічних норм.

6.10. Об'єкти права власності: навчально-виробничі, побутові, культурно-освітні, оздоровчі, спортивні будівлі та споруди, житло, комунікації, обладнання, засоби навчання, транспортні засоби та інше майно ВПУ є державною власністю, закріпленою Міністерством освіти і науки України за училищем і перебуває у користуванні ВПУ.

Функції управління майном, закріпленим за ВПУ, контроль за ефективністю його використання і збереження здійснює Міністерство освіти і науки України.

6.11. ВПУ несе відповідальність перед Міністерством освіти і науки України за збереження та використання за призначенням закріпленого за ним майна.

VII. Міжнародне співробітництво

7.1. ВПУ має право укладати договори про співробітництво, встановлювати відповідно до законодавства прямі зв'язки з навчальними закладами зарубіжних країн, міжнародними організаціями, фондами тощо.

7.2. ВПУ має право відповідно до законодавства України здійснювати зовнішньоекономічну діяльність на основі договорів, укладених ними з іноземними юридичними і фізичними особами, а також мати власний валютний рахунок.

7.3. ВПУ користується податковими, митними та іншими пільгами згідно із законодавством України.

7.4. Валютні і матеріальні надходження від зовнішньоекономічної діяльності використовуються ВПУ для забезпечення діяльності, передбаченої цим статутом.

Статут вступає в силу з моменту його затвердження Міністерством освіти і науки України.

Доповнення та зміни до статуту ВПУ вносяться в порядку, передбаченому для його затвердження.

ДИРЕКТОР

вищого професійного училища
№ 29 смт. Володимирець

 В.Й.ВЕРЕШКО



ПОГОДЖЕНО

 Начальник управління освіти і науки
Рівненської обласної державної адміністрації



М.П. ДЕМЧУК
2002 року.



Пронумеровано,
прошнуровано

Тринадцять
аркушів

